

EL COCO



Butlletí de la Secció Sindical de CCOO a
l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols

Núm. 5 . 30 d'octubre 2014

EDITORIAL :

QUI MANA A L'AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS ?

L'AJUNTAMENT I EL DOS SINDICATS SIGNANTS NO HAN VOLGUT SOTMETRE LA SIGNATURA DEL CONVENI / ACORD A UN ARBITATGE LEGAL DEL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA, PERQUÈ ?

CONVENI/ACORD

Prou de manipulacions, pressions i mentides !!!!

Com sabeu el passat dia 21 d'octubre, va tenir lloc el Tribunal Laboral instant per CCOO, sobre la legalitat i la legitimitat de signar per part de l'ajuntament un conveni/acord per laborals i funcionaris únic, sense tenir majoria a la mesa general de negociació, els arguments vam ser exposats en la instancia presentada per CCOO. El TLC va instar a que en 48 hores diguessin les parts si acceptaven un mediador àrbitre, un expert laboral i jurídic, per decidir qui tenia raó, **nosaltres vam acceptar aquests arbitratge i l'ajuntament NO**, segons ells perquè faltava una part, la que va signar sàpiguen que no ho podia fer, us adjuntem l'adhesió a l'arbitratge i la manifestació de part que sortirà annexa a l'acta del tribunal perquè vosaltres mateixos valoreu la situació:

AL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA –TLC
Expedient núm. PMGI-0048/2014

En relació a la resolució de la Mediació celebrada el passat dia 21 d'octubre de 2014 en el TLC de Girona, , els hi comuniquem la nostra decisió d'acceptar el procediment d'arbitratge que ens va proposar la comissió mediadora del TLC, sobre la discrepància instada per nosaltres, en el escrit introductor sobre la legalitat de la signatura del conveni/ acord de l'ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

Manifestació de part

Per part del representants sindicals de la FSC-CCOO, els delegats i delegades de CCOO de l'ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, en primer lloc volem considerar que l'assistència al TLC del 21-10-2014 en representació de la l'ajuntament del Regidor d'Organització, el Sr. Juanjo Garcia Cañadas, (acompanyat de la cap de RR.HH. en funcions), podria ser incompatible amb el seu nomenament com a membre del Tribunal Laboral de Catalunya, mediador/conciliador proposat pel sindicat UGT, ja que es té constància que ha intervingut como a tal en diferents conflictes laborals celebrats al TLC de Girona; i en el cas de que nos fos així, a tots nosaltres ens sembla poc ètic i d'una manca d'objectivitat inequívoca i manifesta i ens pregunten perquè no ha vingut la regidora cap de Recursos Humans ? o un altre regidor que no tingues, aquesta vinculació ? o el secretari de la corporació ?.

En segon lloc, L'ajuntament argumenta en la compareixença del dia citat que no pot acceptar la mediació, ja que només una part, que segons ells representa el 50%, a instat el TLC, però quant va signar el conveni/acord amb l'altre part no va tenir aquesta consideració, es va decidir unilateralment signar i proclamar que el conveni/acord que afecta a funcionaris i laborals seria d'eficàcia limitada, sense contrastar aquesta afirmació i sense demanar el corresponent informe jurídic, en aquests cas es podia haver demanat a el propi secretari de la corporació, sobre si aquesta signatura era legítima i legal, o no.

al nostre entendre en l'administració pública un acord global, que afecta a laborals i funcionaris en un únic conveni/acord, no pot ser d'eficàcia limitada i en cas de ser impugnat el conveni/acord, es l'anterior conveni el que ha de regir les condicions fins la resolució que es dicti al efecte.

En tercer lloc, avui al matí els nostres delegats de CCOO han rebut la decisió de l'ajuntament de rebutjar el procediment arbitral, proposat pels mediadors del TLC, procediment que hagués aclarit en 20 dies, el conflicte plantejat i argumenta novament que només una part, ha instat el TLC i que tenia que ser tota la mesa negociadora, obviant i ometent la seva pròpia responsabilitat com a administració pública i com a part interessada en tot el conflicte que ha originat el propi ajuntament al signar només, amb un hipotètic 50 % de la mesa negociadora i considerar que el conveni es vàlid.

En quart lloc, en quan a la nostra proposta d'afegir una clàusula annexa al conveni i les actes així ho reflecteixin, no es cert que el conveni estigues finalitzat, faltava el redactat final i annexes, com va ser el l'annexa de la policia que es va incorporar més tard i també les modificacions dels articulat i de

redactat realitzats amb posterioritat, però a més a més, existeix un acta a on els delegats del sindicat SSPM-cat, presents a la mesa general, però qüestionada la seva legitimitat, manifesten la seva conformitat amb l'annexa que proposava el sindicat CCOO.

Per últim i en la reunió convocada per l'ajuntament, comissió paritària (convocatòria que l'ajuntament va fer extensiva a tots els delegats i delegades de tots els sindicats (?), el dilluns dia 27-10-2014 per segons ells, informar del TLC, CCOO va lliurar una nova proposta annexa per tal de que fos acceptada i l'ajuntament, convocaven i assistien en el seu nom el Sr. Juanjo Garcia i la cap de RR.HH. en funcions, va sotmetre als dos sindicats signants la decisió de sotmetre al arbitratge del TLC, allà mateix van manifestar que no i també van rebutjar la nostra proposta annexa amb un nou redactat, que s'adjunta amb aquesta manifestació de part.

I si tants segurs estan de lo que han firmat esta legítimat i es legal, perquè tanta por a sotmetre la seva decisió, la de l'ajuntament i els sindicats signants a la mediació i arbitratge d'un tercer, expert en matèria laboral, que s'havia de decidir conjuntament.

Aquesta nova proposta es la que van fer a la reunió del dilluns 27-10-2014 i que tampoc van acceptar

Proposta: DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA ADDICIONAL.

Per tal d'afrentar amb garanties i qualitat els reptes referits en el nou conveni acord de condicions de treball de l'**Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols**, i que aquests compti amb uns empleats públics compromesos amb l'objectiu del servei públic com a eix vertebrador social i uns empleats públics estimulats pel compliment eficient de les seves funcions i responsabilitats, proporcionant-los

oportunitats de formació i promoció professional, a la vegada prioritant una gestió racional, objectiva i eficaç del personal i amb la finalitat de recuperar els drets adquirits, ambdues parts acorden:

Que mútuament considerem que les suspensions imposades, derivades del Real Decret Llei 20/2012 i que figuraven en l'anterior conveni, i que no s'han pogut posar en el nou conveni/acord de condicions de treball, mentre es mantinguin les suspensions afectades, no seran matèria de negociació en la comissió paritària o mesa general, ara be, quant les suspensions de les articles de matèria laboral d'aquest RDL 20/2012 deixin d'estar vigents, parcial o totalment, es convocarà mesa general per tal que aquestes siguin d'aplicació i es restableixin els drets i millores de tots els articles de l'anterior conveni que estiguin afectats, per tal de recuperar-los, sempre respectant la legalitat vigent.

I per que consti i als efectes legals oportuns.

Girona, 28 d'octubre de 2014

Sobre les manipulacions i mentides en si el conveni es d'eficàcia limitada i cal l'adhesió individual o afiliar-se al sindicat signant

1. Un conveni/acord de laborals i funcionaris no pot ser d'eficàcia limitada, el propi conveni ho diu en el seu article 5, que es únic i indivisible, i la llei -EBEP- no permeten convenis d'eficàcia limitada pel personal funcionari i en aquests cas, per extensió tampoc pel personal laboral (el sindicat CSIF en el seu comunicat coincideix amb CCOO)
2. La mesa general de negociació es va constituir per un conveni/acord conjunt ara no es poden separar els textos i dir que per culpa de CCOO, el conveni serà d'aplicació a uns i als altres no i qui no faci la adhesió es

queda sense conveni, això es una clara i burda manipulació i es totalment il·legal.

3. Si CCOO quant impugni el conveni per la via judicial i si el jutjat no paralitza la seva aplicació, es a dir el conveni signat, encara que considerem que no es legal, si està aprovat pel ple s'ha aplicar a tothom i si el jutjat ho paralitza, s'ha aplicar l'anterior conveni que estarà vigent fins que es dicti sentència.
4. Llavors perquè tanta manipulació i interpretació interessada i pressions als treballadors/res.
5. Nosaltres pensem que el que ha passat en el nostre ajuntament es un acte de pura prepotència d'alguns membres de la mesa negociadora i per part de l'ajuntament amb la complicitat d'alguns dels membres signants del conveni i també pensem que han estat mal assessorats o amb un assessorament interessat, per posar-se algú o alguns mèrits amb unes finalitats que desconeixem o que podrien estar relacionades amb la valoració de Llocs de treball, que també ens volen imposar.
6. Qui ha trencat l'uniat que fins ara es mantenia més o menys en la RUTA, han estat els que han considerat que tenien majoria amb un hipotètic 50 % de la mesa, i no cal ser molt expert per saber que el 50 % no es majoria, en tot cas, seria un empat i l'ajuntament mai havia d'haver signat sense el consens de totes les parts implicades.
7. I no es pot faltar a la veritat, qui va convocar primer una assemblea general al marge de la RUTA, no va ser CCOO, va ser la pròpia UGT i després òbviament nosaltres, per cert amb molta més presència de treballadors/res, per explicar el que havia passat.
8. Com es pot dir que la clàusula annexa per garantir les millores de l'anterior conveni, en cas de que s'acabi la suspensió del govern central es il·legal, quant l'hem aprovat conjuntament CCOO, UGT i CSIF a la majoria de convenis, l'últim publicat al BOP al mes d'agost, de l'ajuntament de Platja D'Aro.
9. Perquè no s'ha fet com a Platja D'Aro, que davant les discrepàncies van sotmetre la signatura del conveni a un referèndum, en aquets cas era UGT que no volia signar i tot i

que CCOO i CSIF teníem majoria més que suficient, prop del 70%, vam decidir que el millor era que els treballadors/res poguessin decidir lliurement i així va ser, vam guanyar per una majoria molt ampla.

10. Us demanem calma i serenitat, nosaltres estem segurs de que davant de la por i les interpretacions i manipulacions sobre la reforma laboral, que sí, efectivament es molt dura, no es pot fer servir per anar en contra dels nostres interessos i menys un sindicat que ha lluitat i esta lluitant fora d'aquet ajuntament, conjuntament amb CCOO perquè no s'apliqui o la seva interpretació sigui la més favorable als treballadors, llavors, perquè aquí a Sant Feliu el sindicat UGT el mateix sindicat del Sr. Regidor d'organització, diuen que ho fan tot pel nostre bé i no volen aquesta clàusula, nosaltres insistim, simplement per prepotència i per una actitud antidemocràtica.

QUI HA FET PROPOSTES I HA DONAT ALTERNATIVES !!

Arribats novament a aquest punt, a CCOO no se li deixa cap camí més, que la impugnació judicial, a no ser que intervingui directament el Sr. l'alcalde i si volen totes les parts, no tenim cap problema en tornar a posar-ho davant del Tribunal Laboral de Catalunya, instat pels tres sindicats a veure si la clàusula que proposaven era legal o no i evidentment a acceptar les dues parts el laude arbitral que es dicti.

PROPERES ELECCIONS SINDICALS

Dir-vos que els processos continuen endavant i que es seguirà el calendari aprovat per les mesos, perquè al final **el dret a decidir que s'ha vulnerat en la decisió unilateral i sense consultar als treballadors/res de signar el conveni, siguin laborals o funcionaris , es adir de tothom i no d'una ínfima minoria, sigui una realitat i amb les votacions de les properes eleccions sindicals, podrem escollir els nostres representants dels treballadors i treballadores de l'ajuntament, que defensin els interessos de tothom.**

LA FSC-CCOO de les comarques gironines DEMANA LA DIMISSIÓ DEL REGIDOR D'ORGANITZACIÓ !!

Per últim i després de tot allò que s'ha dit i no dit, la FSC-CCOO de les comarques gironines, demanen públicament la dimissió del regidor d'organització Sr. Juanjo Garcia Cañadas, per haver portat a l'ajuntament a una situació de confrontació, haver truncat la RUTA i perquè moral i èticament i pot ser també il·legítimament, no havia d'haver estat a la mesa negociadora, per tenir interessos familiars dins de l'ajuntament.

Us mantindrem informats/des.



INFORMACIÓ EN LÍNIA

Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO, en la qual hi ha inclosos els treballadors municipals:

<http://www.ccoo.cat/fsc/>

CONTACTA AMB LA SECCIÓ

Per contactar amb la secció sindical envieu un correu a : cco@guixols.cat o contacteu amb un dels nostres delegats.